

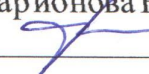
Республика Карелия
Администрация города Петрозаводска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 38 «Румяные щечки»
(МДОУ «Детский сад № 38»)

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МДОУ «Детский сад №38 «Румяные щечки»
на 2020-2022 г.

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 38»
Степанова Н.В.

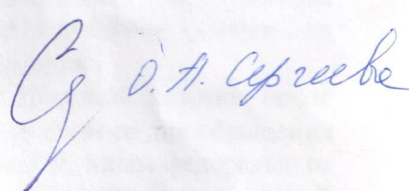


От работников:
Председатель СТК
Ларионова Н.В.



Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в Управлении труда и занятости РК

от 03 марта 2020 г. № 47/2020

Начальник отдела ТКО и ТТУТ 

Внести в Коллективный договор МДОУ «Детский сад №38 «Румяные щечки» на 2020-2022гг. следующие изменения:

1. На титульном листе коллективного договора слова «на 2020-2024г» заменить словами «на 2020-2022г.»

2. Пункт 1.5. читать в следующей редакции: «Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором»

3. В пункте 2.9. исключить слово «существенных»

4. Пункт 2.18 изложить в следующей редакции: «Уменьшение или увеличение объема работы в течение учебного года по сравнению с объемом работы, оговоренным в трудовом договоре или приказе заведующего МДОУ «Детский сад № 38», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе работодателя в случаях:

- сокращения количества групп;
- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника;

- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

Объем работы работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, передается на этот период для выполнения другим работникам»

5. Пункт 2.28. после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности»

6. Пункт 2.29 изложить в следующей редакции: «В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или представления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя.

По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у

работодателя).

7. В пункте 4.3. слова «(за два года до пенсии)» заменить словами «(за пять лет до пенсии)»

8. В пункте 5.15 слова «до трех календарных дней» заменить словами «до пяти календарных дней»

9. Пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

«В случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника устанавливается без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине.

Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D – размер доплаты;

P_m – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы)».

10. В подпункте 4 пункта 9.3. исключить слово «(обследования)»

11. В пункте 10.1. слова «в Министерство труда и занятости Республики Карелия» заменить словами «в соответствующий орган по труду Республики Карелия»

12. В пункте 4.6.2. Положения о порядке аттестации педагогических работников (Приложение 1 к коллективному договору) слова «под расписку» заменить словами «под роспись»

13. Дополнить пункт 7 подпунктом 7.2.5. «Работникам предпенсионного возраста при прохождении диспансеризации предоставляется право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании заявления, при этом даты необходимо предварительно согласовывать с руководством»

МДОУ «Детский сад № 38
«Румяные щечки»

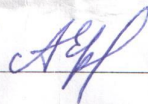
Прошито и пронумеровано

4

Лист(а)ов

Делопроизводитель

Ермолаева А.В.



26.02.2020г.

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 38»

Степанова Н.В.

